

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 29 г. Лениногорска» муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

_____ Е.Н. Павлычева

Протокол заседания профсоюзного комитета

от 01.03.2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 29»

_____ С.В. Корытко

Введено в действие приказом

от 01.03.2024 г. № 23-од

Принято на общем собрании
работников МБДОУ 29

от 01.03.2024 года № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
«Детский сад комбинированного вида № 29»

Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»



Лениногорск, 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
«Детский сад комбинированного вида № 29»

Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании следующих документов:

- Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Положения ИК МО «ЛМР» РТ, «УО» ИК МО «ЛМР» РТ «Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда»

1.2. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части заработной платы в Детском саду комбинированного вида № 29 г. Лениногорска. Разработано в целях доведения средней заработной платы педагогическим работникам, усиления материальной заинтересованности работников.

1.3. Регулирует порядок и условия установления и доведения средней заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования и педагогическим работникам муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, до средней заработной платы, в исполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим распределение стимулирующей части оплаты труда работников.

1.5. Стимулирование педагогических работников производится за счет средств дополнительного финансирования, распределённого пропорционально количеству педагогических работников.

1.6. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Баллы – фиксированная единица оценивания труда педагогического работника. Максимальное количество возможных к начислению баллов на одного педагогического работника в месяц составляет 60 баллов.

Стоимость балла – фиксированная сумма денежных средств, формируется исходя из фонда заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Периодичность изменения – время распределения баллов по тому или иному критерию (месяц, четверть, полугодие, год).

2. Формирование фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат формируется за счет средств дополнительного финансирования.

2.2. Фонд стимулирующих выплат не может быть использован на иные цели, кроме премирования педагогических работников.

3. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.1. Показателем для стимулирующих выплат педагогическим работником является критерий эффективности деятельности сотрудника. (приказ МО и Н РТ 19.05.2015 № 6162/15).

3.2. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера педагогических работников, является протокол заседания комиссии по распределению премий.

3.3. Стимулирование педагогических работников осуществляется в соответствии с результатами деятельности на основании данных оценочного листа, утвержденного комиссией, созданной по приказу заведующего ДОУ

3.4. В оценочном листе производится оценка трудового участия работника с применением критериев работы данной категории сотрудников.

3.5. Ответственность за полноту и достоверность представленных сведений для стимулирования возлагается на руководителя учреждения.

3.6. Показатели оценки деятельности работника по критериям определяется количеством баллов в течении шести месяцев.

3.7. Размер стимулирующей выплаты работника за счет средств дополнительного финансирования (по итогам работы за период) рассчитывается как произведение количества баллов, набранных работником за стимулирующий период, и его ставки и стоимости одного балла, выраженных в рублях.

3.8. Значение цены балла за стимулируемый период определяется на основании полученного объема дополнительных средств, направленных на цели стимулирования, и общего количества баллов набранных работниками учреждения за стимулируемый период и количества ставок.

3.9. Работникам, не имеющим оценочного листа, стимулирующая выплата выплачивается в фиксированном размере 50% от максимального балла и количества ставок.

4. Заключение

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.2. Положение принимается на общем собрании коллектива, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается приказом заведующего ДОУ.

4.3. С текстом настоящего Положения все сотрудники должны быть ознакомлены под роспись.

4.4. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания.

